

2023 Acer Nachhaltigkeitsbericht

Zusammenfassung

Wiederverwendung und Recycling für eine nachhaltige Zukunft [Mehr erfahren](#)

Acer ist sich der Auswirkungen von Kunststoffabfällen auf die Umwelt bewusst und hat klare Zielsetzung für ein nachhaltiges Design. Unser Ziel besteht darin, bis 2025 in unseren Produkten 20 bis 30 Prozent Post-Consumer-Recycled-Kunststoffe (PCR) zu verwenden und dadurch unsere Abhängigkeit von neuen Kunststoffen zu reduzieren. Diese Initiative trägt nicht nur zur Reduzierung von Kunststoffabfällen an Land und im Meer bei, sondern spart auch Energieressourcen, minimiert Treibhausgasemissionen und schützt natürliche Rohstoffe.

In der Praxis kann die Forschung und Entwicklung als eine Umsetzung des Lernprozesses angesehen werden. Neben der Betonung der Bedeutung des Umweltschutzes ist auch die kontinuierliche Verbesserung unerlässlich. Seit 2021 positioniert sich Acer als Vorreiter: In Produkten der Vero-Serie wird dein hoher Anteil von PCR-Kunststoffen verwendet. Dieses Material war zum damaligen Zeitpunkt das Beste und erfüllte die Anforderungen an die Strapazierfähigkeit der Produkte. Seither arbeitete Acer zusammen mit Herstellern daran, den Anteil der in diesen Produkten verwendeten PCR-Kunststoffe zu erhöhen. Die Robustheit recycelter Materialien in Elektrogeräten wurde bei der Herstellung und Montage, beim internationalem Transport, bei der Lagerhaltung sowie bei der täglichen Nutzung und nachfolgenden Wartung nachgewiesen.

Im Jahr 2024 erhöhten wir für das Aspire Vero 16 den Anteil recycelter Kunststoffe im Gehäuse auf 60 Prozent – eine Verdopplung gegenüber dem ersten Vero-Notebook aus dem Jahr 2021 ohne Kompromisse bei der Gesamtleistung einzugehen. Das Notebook erfüllt die Anforderungen des Militärstandards MIL-STD 810H und belegt damit seine Robustheit und Langlebigkeit. In Zukunft wird Acer die Verwendung recycelter Materialien nicht auf die Vero-Serie beschränken, sondern auch auf Geschäfts- und Verbraucherproduktlinien ausweiten. Auf diese Weise verwenden wir noch mehr recycelte Materialien und intensivieren unsere Anstrengungen der Wiederverwendung. Wir möchten mit all unseren Produkten zur Nachhaltigkeit beitragen, da die Umsatzzahlen nicht nur den finanziellen Erfolg, sondern auch Umweltverantwortung widerspiegeln.



Botschaft vom Vorsitzenden und CEO

Beschleunigung unserer Nachhaltigkeitsbemühungen mit intelligenten Lösungen

Mit dem Ziel, Umwelt, soziale Verantwortung und gute Unternehmensführung, auch bekannt als ESG, zu einem nachhaltigen Bestandteil von Acer zu machen, beschleunigen wir unsere Bemühungen und ergreifen neue Geschäftschancen. Wir haben unser Vero-Portfolio umweltbewusster Produkte kontinuierlich erweitert – von unserem ersten CO₂-neutralen Notebook bis hin zu Monitoren, Projektoren, Luftreinigern und Peripheriegeräten. Wir haben in intelligente Lösungen investiert, die dazu beitragen, CO₂ zu reduzieren, Energie zu sparen und die Produktivität zu steigern, wie zum Beispiel Lösungen für E-Mobilität, Parken und Luftqualitätsüberwachung. Wir haben begonnen, Biotreibstofflösungen für den Produkttransport zu nutzen. Darüber hinaus bieten wir Energiespeicherlösungen zur Verwendung in Privathaushalten und zu gewerblichen Zwecken, von der Fertigung bis zur Anwendung und für Front-of-the-Meter- sowie Behind-the-Meter-Lösungen an, die zur Energiewende beitragen. Unser Angebot umfasst zudem AI-gestützte Software für medizinische Untersuchungen auf diabetische Retinopathie, altersbedingte Makuladegeneration und Osteoporose sowie AI-basierte intelligente Lösungen für andere medizinische Diagnoseanforderungen.

Globale Anerkennung für unsere ESG-Initiativen

Earthion, die Nachhaltigkeitsplattform von Acer, auf der Mitarbeiter und Supply-Chain-Partner gemeinsam Umweltprobleme angehen können, hat weiter Fahrt aufgenommen. Wir haben uns verpflichtet, bis 2035 zu 100 Prozent Strom aus erneuerbaren Energien zu beziehen, und streben bis 2050 Netto-Null-Emissionen an. Als eines der führenden ICT-Unternehmen der Welt möchte Acer durch gemeinsames Vorgehen positive Auswirkungen auf die Umwelt maximieren. Bereits jetzt verpflichten sich 76 Prozent unserer wichtigsten Lieferanten dazu, Strom zu 100 Prozent aus erneuerbaren Quellen zu beziehen und sich wissenschaftlich fundierte Ziele zur Kohlenstoffreduktion zu setzen. Wir werden weiterhin auf das Ziel hinarbeiten, bis 2025 in unseren Computern und Monitoren 20 bis 30 Prozent PCR-Kunststoffe zu verwenden (durchschnittlich nach Gewicht). 2023 lag der Anteil an PCR-Kunststoffen bei 18,8 Prozent.

Wir setzen uns intensiv für Umwelt, soziale Verantwortung und gute Unternehmensführung, auch bekannt als ESG (Environmental, Social and Governance), ein und verfolgen unsere Earthion-Mission mit transparenter Berichterstattung und vielfältigen Initiativen. Weltweit gewinnen unsere Bemühungen immer mehr Anerkennung: 2023 wurden wir in internationale Nachhaltigkeitsindizes aufgenommen und mit bedeutenden Branchenauszeichnungen gewürdigt. Acer war aufgrund seiner nachhaltigen Geschäftspraktiken unter den besten 5 Prozent im Global Sustainability Yearbook 2023 von S&P gelistet. Wir wurden erstmals im CDP Supplier Engagement Rating Leaderboard aufgenommen und zum dritten Mal für den Fragebogen von CDP zur Offenlegung von CO₂ mit dem Leadership Level „A“ für Klimawandel bewertet. Im zehnten Jahr in Folge wurden wir in den MSCI ESG Leaders-Indizes gelistet und erhielten mit „AAA“ die beste Bewertung in der Kategorie seit 2021. Ferner wurden wir im Dow Jones Sustainability Indices Emerging Markets Index aufgeführt. Darüber hinaus erhielten wir von Forbes im vierten Jahr in Folge eine Auszeichnung als einer der besten Arbeitgeber der Welt und es wurde uns im zweiten Jahr in Folge eine EcoVadis Platinum-Medaille verliehen – die höchste Auszeichnung der Nachhaltigkeitsbewertung für die besten 1 Prozent der bewerteten Unternehmen.

Als Zeichen unseres Engagements für eine kontinuierliche Verbesserung der Transparenz haben wir 2023 einen Bericht der Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) veröffentlicht. In diesem Bericht wurden unsere Risikomanagement- und Entscheidungsfindungspläne detailliert beschrieben, um Stakeholdern ein besseres Verständnis der damit verbundenen finanziellen Auswirkungen zu ermöglichen. Für 2025 plant Acer die Veröffentlichung seiner ersten naturbezogenen Offenlegungen entsprechend der Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). Wir gehören zu den 320 Unternehmen aus über 46 Ländern, die sich verpflichtet haben, ihre Auswirkungen auf die Natur offenzulegen.



Jason Chen
Vorsitzender und CEO, Acer Inc.

Wichtige Erfolge und Anerkennungen

MSCI ESG Leaders Indizes

Zum zehnten Mal in Folge in den MSCI Leaders-Indizes gelistet



MSCI ESG Ratings

AAA



EcoVadis Sustainability Rating

Platin-Auszeichnung



S&P Global Sustainability Year Book

Aufnahme in die „Top 5 Prozent“ der Unternehmen im S&P Global Sustainability Yearbook 2023



FTSE4Good

Aufnahme in den FTSE4Good Emerging Index zum achten Mal in Folge



FTSE4Good TIP Taiwan ESG Index

Aufnahme in den FTSE4Good TIP Taiwan ESG Index zum sechsten Mal in Folge



Dow Jones Sustainability Emerging Markets Index

2023 zum zehnten Mal in Folge im DJSI Emerging Markets Index gelistet



CDP Klimawandel

Zum dritten Mal in Folge von CDP mit dem Leadership Level „A“ bewertet



CDP Supplier Engagement

Im Supplier Engagement Leaderboard gelistet



World's Best Employer von Forbes

Von Forbes zum vierten Mal in Folge als einer der besten Arbeitgeber der Welt ausgezeichnet



World's Top Companies for Women

2022 von Forbes als eines der besten Unternehmen der Welt für Frauen ausgezeichnet



ISS ESG-Unternehmensbewertung

ISS-Unternehmensbewertung „Prime“



2023 vom Commonwealth Magazine mit dem Excellence in Corporate Social Responsibility Award ausgezeichnet

Platz 25



Taiwan Corporate Sustainability Awards (TCSA)

Platin-Auszeichnung für den Sustainability Report Award im TCSA erhalten



Family Friendly Workplace Award

2023 von Commonwealth Education Media and Publishing mit dem Family Friendly Workplace Award ausgezeichnet



ESG-Performance – Highlights



Umwelt

TCFD

Veröffentlichung unseres ersten TCFD-Berichts

A-

Zum dritten Mal in Folge für CDP Climate Change mit dem Leadership Level „A“ bewertet

A

Im Supplier Engagement Leaderboard gelistet

SBTi

Ziel zur Reduzierung von CO₂-Emissionen von der „Science Based Target initiative“ (SBTi) geprüft

40 Millionen

Von 2020 bis 2023 wurden über 40 Millionen Computer und Monitore mit PCR-Kunststoffen hergestellt



Gesellschaft

210.000

2022 wurden 210.000 direkte Mitarbeitende der Lieferanten untersucht

77 %

77 Prozent der Mitarbeitenden engagierten sich im Project Humanity

Best Employer

2023 von Forbes als einer der besten Arbeitgeber der Welt ausgezeichnet

Women Friendly Company

2022 von Forbes als eines der besten Unternehmen der Welt für Frauen ausgezeichnet

37.896

Die weltweiten Investitionen in regionale soziale Projekte beliefen sich auf über 37.896 Arbeitsstunden



Governance und Wirtschaft

25.920

Insgesamt 25.920 Teilnehmer absolvierten Schulung zum Thema Menschenrechte

94 %

Der Anteil positiver Kundenbewertungen erreichte 94 Prozent

29 %

Der Anteil von Frauen in der Geschäftsführung stieg auf 29 Prozent

Dritter

Rangliste der Patenterteilungen für inländische Anmelder

27 %

Ca. 27 Prozent des Umsatzes im Jahr 2023 wurde von anderen Geschäftsbereichen als Computern und Displays erwirtschaftet

ESG Governance und Nachhaltigkeitsziele für 2025

Nachhaltigkeit: Ziele für 2025 und Erfolge im Jahr 2023

Aspekt(e)	Ziele für 2025	Erfolge 2023	Die wichtigsten anzugehenden Ziele für nachhaltige Entwicklung
Kreislaufwirtschaft <ul style="list-style-type: none"> Nachhaltiges Design Recycelte Materialien Reduzierung von Kunststoffverpackungen 	20 bis 30 Prozent PCR-Kunststoffanteil in PCs und Monitoren	18,8 Prozent PCR-Kunststoffanteil in PCs und Monitoren	 
Klimawandel <ul style="list-style-type: none"> Strom aus erneuerbaren Energien Energieeffizienz Kohlenstoffreduktion 	<p>Die Acer Gruppe erreicht einen Anteil von 60 Prozent an Strom aus erneuerbaren Energien.*</p> <p>* RE100 wird bis 2035 erreicht</p> <p>Senkung des durchschnittlichen Energieverbrauchs von PCs um 45 Prozent bis 2025, verglichen mit 2016</p> <p>80 Prozent der wichtigsten Lieferanten verpflichten sich zur Einhaltung der RE100 oder setzen SBTs für die Senkung des CO₂-Ausstoßes.</p>	<p>48 Prozent des Stroms stammt aus erneuerbaren Energien</p> <p>Senkung des durchschnittlichen Energieverbrauchs von Notebooks: 42 Prozent/Desktop-PCs: 38 %</p> <p>76 Prozent der wichtigsten Lieferanten bekennen sich zur Einhaltung der RE100 oder setzen sich wissenschaftlich fundierte Ziele (SBT).</p>	 
Soziale Beteiligung <ul style="list-style-type: none"> Umweltfreundlichkeit IT-Ausbildung Einbeziehung der Mitarbeitenden 	<p>Über 90 Prozent der Mitarbeitenden engagierten sich im Project Humanity.</p> <p>80 Prozent der Mitarbeitenden weltweit engagieren sich aktiv bei ihrer Arbeit.</p>	<p>77 Prozent der Mitarbeitenden engagieren sich im Project Humanity.</p> <p>77 Prozent der Mitarbeitenden weltweit engagieren sich aktiv bei ihrer Arbeit.</p>	  

Wesentlichkeitsanalyse Mehr erfahren

Prozess der Wesentlichkeitsanalyse

Acer führt jährlich eine Wesentlichkeitsanalyse gemäß den Universal Standards und dem Prüfungsstandard AA 1000 durch: 2018 von der Global Reporting Initiative (GRI) veröffentlicht: Anhand der vier Grundsätze Inklusivität, Wesentlichkeit, Reaktivität und Auswirkung werden die Bedenken der Stakeholder bezüglich ESG ermittelt. So sollen die interne und externe Kommunikation gestärkt, die von den Stakeholdern erwarteten Informationen bereitgestellt und eine Verwaltungsstruktur für die Offenlegung von ESG-Informationen geplant und eingerichtet werden.



Doppelte Wesentlichkeit

Wir halten uns an die von der Europäischen Kommission in den „Leitlinien für die Berichterstattung über nichtfinanzielle Informationen: Nachtrag zur klimabezogenen Berichterstattung“ empfohlene doppelte Wesentlichkeitsperspektive. Demnach können wir die positive/negative Auswirkung der einzelnen ESG-Themen auf die Geschäftsabläufe des Unternehmens sowie die Auswirkungen der Rolle des Unternehmens in der Wertekette auf die Wirtschaft, Umwelt und Menschen (Menschenrechte) betrachten.

Wesentlichkeitsthemen im Jahr 2023

Im Jahr 2023 waren die drei folgenden Themen für das Unternehmen besonders im Fokus: Energie, CO₂-Emissionen und Klimawandel, Innovation und Forschung und Design, Informationssicherheit und Schutz der Privatsphäre. Im Vergleich zu 2022 stiegen die folgenden Themen 2023 auf einen höheren Platz in der Rangliste: Innovation und Forschung und Design, Gewinnung, Bindung und Weiterbildung von Mitarbeitern, ökologische und soziale Aspekte beim Lieferantenmanagement. Kreislaufwirtschaft, Corporate Governance und Standards für das Geschäftsverhalten sind in der Rangliste etwas gesunken. Seit 2023 bezeichnen wir das Thema „Kreislaufwirtschaften und Produktlebenszyklus“ kurz als „Kreislaufwirtschaft“. Damit soll hervorgehoben werden, dass Acer diesem Thema einen hohen Wert beimisst. Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz ist für Mitarbeitende ein wichtiges Thema; Biodiversität ist ein wichtiges Naturkapital für Unternehmen. Ein weiterer wichtiger Aspekt ist die Verantwortung und maßgebliche Rolle von Acer im Bereich der digitalen Inklusion und gemeinnützigen Tätigkeiten. Diese Anliegen sehen wir als sekundäre Wesentlichkeitsthemen an, zu denen wir in diesem Bericht weiterhin relevante Inhalte untersuchen und offenlegen.

Das Sustainability Committee finalisierte 10 Wesentlichkeitsthemen von mittlerer bis hoher Bedeutung, ordnete sie den Themen der GRI Universal Standards zu, identifizierte die im Sustainability Report offenzulegenden Kennzahlen und deren Grenzen und ließ den Inhalt der Offenlegung durch einen externen Dritten bestätigen. Die Ergebnisse der Umfrage zu Wesentlichkeitsthemen von Acer im Jahr 2023 wurden bereits durch den Aufsichtsrat von Acer überprüft, genehmigt und kontrolliert.

Ergebnis der Analyse der Wesentlichkeitsthemen – Matrix



- A** Innovative F&E und innovatives Design
 - B** Corporate Governance und Ethikkodex/Verhaltensstandards
 - C** Engagement für politische und gesellschaftliche Themen
 - D** Management und Performance der Umwelt- und sozialen Verantwortung von Lieferanten
 - E** Energie, CO₂-Emissionen und Klimawandel
 - F** Kreislaufwirtschaft
 - G** Wasserressourcenverwaltung
 - H** Biodiversität
 - I** Informationssicherheit und Schutz der Privatsphäre
 - J** Produktverantwortung und Kundensicherheit
 - K** Gewinnung, Bindung und Weiterbildung von Mitarbeitern
 - L** Menschenrechte, Gleichstellung und Diversity
 - M** Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz
 - N** Digitale Inklusion und gemeinnützige Tätigkeiten
- Umwelt
● Gesellschaft
● Verwaltung

ESG Governance

Mehr erfahren

In Übereinstimmung mit dem ESG-Leitbild und den entsprechenden Richtlinien hat Acer ein Corporate Sustainability Committee (CSC) eingerichtet, das vom Vorsitzenden und CEO geleitet wird und in dem das ESG Office als Executive Secretary fungiert. Die Verantwortungsbereiche dieses Ausschusses umfassen Folgendes: Definition der Vision, Strategien und mittel- bis langfristigen Ziele für die Nachhaltigkeit, abteilungsübergreifende Koordination und Integration von Ressourcen, Überwachung der Nachhaltigkeits-Performance, Beaufsichtigung der Reaktion auf die mit der Nachhaltigkeit verbundenen Risiken und Chancen und deren Verwaltung sowie die regelmäßige Berichterstattung an den Aufsichtsrat. Das CSC hält zwei Versammlungen im Jahr ab. Auf der Tagesordnung dieser Versammlung stehen die Überwachung und Überprüfung der Nachhaltigkeitsaktionen und deren Umsetzungsstatus der einzelnen Arbeitsgruppen, die Besprechung der Anforderungen und Erwartungen der Stakeholder, die Überprüfung der jährlichen Nachhaltigkeitsziele sowie die Festlegung der mittel- bis langfristigen Ziele. Darüber hinaus besprechen die Teilnehmenden Nachhaltigkeitsaspekte der Werkstoffe und treffen diesbezügliche Entscheidungen. 2023 wurden diese Versammlungen im Juni und Dezember abgehalten und alle Mitglieder des Corporate Sustainability Committee waren anwesend.

Acer Sustainability Governance Organization



Bedeutende Engagementinitiativen und Beteiligung

Acer arbeitet mit globalen Nichtregierungsorganisationen und Unternehmen zusammen, um über ESG-Themen zu diskutieren und die Nachhaltigkeit in der ICT-Branche zu verbessern. In Zusammenarbeit mit Stakeholdern aus verschiedenen Regionen schaffen wir Wert und fördern ein Ökosystem, das für alle Beteiligten in der Branche Vorteile bringt. Wir verzichten auf Lobbying zu Klimathemen. Stattdessen tragen wir als langjähriges Mitglied zu Nachhaltigkeitsorganisationen bei und nutzen den Einfluss von Acer, um weitere Unternehmen zu aktiver unternehmerischer Verantwortung anzuregen. Im Hinblick auf Umweltthemen unterstützen wir das Ziel des Übereinkommens von Paris, den Temperaturanstieg auf 1,5°C zu begrenzen. Wir verpflichten uns, bis 2050 das Netto-Null-Ziel zu erreichen. Wir arbeiten mit gleichgesinnten Stakeholdern, Organisationen und Wirtschaftsverbänden zusammen auf unsere gemeinsamen Ziele hin.



Kreislaufwirtschaft

Mittel- und langfristige Ziele

- 2025: 20 bis 30 Prozent PCR-Kunststoffanteil in PCs und Monitoren
- 2025: Senkung des durchschnittlichen Energieverbrauchs von Computern um 45 Prozent bis 2025, verglichen mit 2016

Ziele für 2024

- 19,5 Prozent Anteil der PCR-Kunststoffe in PCs und Monitoren
- Im Vergleich zu 2016 sank der Stromverbrauch von Notebooks um 43 Prozent und der Stromverbrauch von Desktop-PCs um 42 Prozent

Ziele für 2023

- 18,5 Prozent Anteil der PCR-Kunststoffe in PCs und Monitoren
- Im Vergleich zu 2016 sank der Stromverbrauch von Notebooks um 42 Prozent und der Stromverbrauch von Desktop-PCs um 38 Prozent

Status der Zielerreichung 2023

- 18,8 Prozent Anteil der PCR-Kunststoffe in PCs und Monitoren
- Im Vergleich zu 2016 sank der Stromverbrauch von Notebooks um 42 Prozent und der Stromverbrauch von Desktop-PCs um 38 Prozent

40 Millionen

Von 2020 bis 2023 wurden über 40 Millionen Computer und Monitore mit PCR-Kunststoffen hergestellt

PCR-Kunststoffe und Kunststoffabfall, der sonst möglicherweise die Meere verschmutzen würde [Mehr erfahren](#)

Acer unterstützt das Konzept des Recyclings von Ressourcen nicht nur, sondern verwertet PCR-Kunststoffe aktiv in seinen Produkten.

Das Unternehmen bestimmt die zu nutzenden Arten und Anteile während der Produktplanung und wählt Lieferanten sorgfältig aus. Für mit PCR-Kunststoffen gefertigte Produkte stellen wir sicher, dass die Zusammensetzung des Rohmaterials möglichst genau den physischen Eigenschaften von neuen Kunststoffen entspricht. Gegebenenfalls reichern wir das Design während des Produktdesignprozesses mit zusätzlicher Robustheit und Zuverlässigkeit an, um so die Produktqualität sicherzustellen. So können Nutzende dieselbe Produktqualität wie bei Produkten aus neuem Kunststoff genießen. Gleichzeitig unterstützen sie zusammen mit Acer die Wiederverwendung von Ressourcen und fördern dadurch das Konzept der Kreislaufwirtschaft.

Im Jahr 2023 wurden in unseren Computer- und Monitorprodukten 18,8 Prozent PCR-Kunststoffe verwendet. Im Zeitraum von 2020 bis 2023 wurden bei der Fertigung von mehr als 40 Millionen Einheiten unserer Computer- und Monitorprodukte PCR-Kunststoffe integriert. Darüber hinaus liegt uns die Bekämpfung von Kunststoffabfällen im Meer sehr am Herzen. Wir verwenden recycelten Kunststoffabfall, der sonst möglicherweise die Meere verschmutzen würde – sogenanntes Ocean-Bound Plastic (OBP) – und wandeln diesen in recycelbare Materialien um. Das OBP wird in Ocean Glass-Touchpanels für Notebooks und Geräte der Acer Vero Ocean-Serie verwendet. Durch die Nutzung von PCR-Kunststoffen und OBP möchten wir die unsachgemäße Entsorgung von Kunststoffabfällen reduzieren und bei Verbrauchern das Bewusstsein für Umweltschutz schärfen.

Energieeffizienz von Produkten [Mehr erfahren](#)

Energieeffizienz von Produkten ist ein wichtiger Aspekt unseres Designs. Unser Produktdesign basiert auf dem US-amerikanischen Standard ENERGY STAR. Auf dieser Grundlage können wir Verbrauchern weiterhin mehr Produkte mit niedrigem Energieverbrauch anbieten. Wir rüsten immer mehr Geräte mit dem Energiemanagement-Modus „Modern Standby“ aus. Darüber hinaus integrieren wir Energiespartetechnologie in Displays, um den Energieverbrauch unserer Produkte weiter zu reduzieren. Im Jahr 2023 waren 60,77 Prozent unserer Computer und Monitore U.S. ENERGY STAR-zertifiziert.

Der durchschnittliche Energieverbrauch von Notebooks sank im Vergleich zu 2016 um 42 Prozent und der durchschnittliche Energieverbrauch von Desktop-PCs sank gegenüber 2016 um 38 Prozent. Dank dieses Prozesses nähern wir uns unserem Ziel, den durchschnittlichen Energieverbrauch von PCs¹ bis 2025 um 45 Prozent zu reduzieren.

Hinweis¹: Durchschnittlicher Energieverbrauch = Gesamtstromverbrauch/Gesamtlieferung

Innovationen für die Umwelt und Gesellschaft: Conscious Technology

Mehr erfahren

Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt. Und damit ist unser Ziel klar: Entwicklung und Innovation im Bereich „Conscious Technology“, bei der Mensch und Planet in den Mittelpunkt gestellt werden.

Lernen: Beschleunigung der klimaneutralen Bildung

Weniger Abfall

Bei der Entwicklung unserer Acer for Education-Produkte steht Nachhaltigkeit im Vordergrund. Damit minimieren wir Umweltauswirkungen und erzeugen weniger Abfall.

Mehr erfahren

Umweltbewusste Geräte

Das Vero Notebook mit umweltfreundlicher Verpackung, OceanGlass™ Touchpads und mehr PCR-Kunststoff macht keine Abstriche bei Leistung oder dem Funktionsumfang.

Mehr erfahren

Digitales Lernen

Unsere Geräte bieten intelligente Lösungen für den Unterricht und geben Schulen die Möglichkeit, auf ein nachhaltigeres und verbessertes digitales Lernprogramm umzusteigen.

Mehr erfahren



Fortbewegen: Für nachhaltige Mobilität

E-Mobilität

E-Scooter bieten umweltfreundliche Mobilität; das AI-gesteuerte E-Bike passt sich den Fahrbedingungen und -vorlieben an und sorgt so für ein optimales Fahrerlebnis. Der Sicherheits-Upgrade-Plan für die U-Bahn in Taipei (MRT) schafft mithilfe von AI ein sicheres und praktisches Transportsystem; E-Bike-Energiesysteme liefern CO₂-reduzierende Energieoptionen.

Mehr erfahren

Intelligentes Parken

Mit unserer intelligenten Parkuhr mit E-Ladefunktion finden Sie in klimafreundlicheren Elektrofahrzeugen mühelos durch die Stadt.

Mehr erfahren

Arbeiten: Tech-as-a-Service leicht gemacht

Umweltbewusste Computer

Acer for Business steht für verantwortungsvolle und nachhaltige Innovation und entwickelt Produkte wie unsere Vero-PCs und -Geräte.

Fahrrad-Schreibtisch

Am Fahrrad-Schreibtisch wird kinetische Energie mit Acer eKinekt in Energie umgewandelt, was einen aktiveren und nachhaltigeren Lebensstil ermöglicht.

Mehr erfahren

Gemeinsame Bestrebungen

Acer Device-as-a-Service fördert das Recycling und die Wiederverwendung gebrauchter Geräte für eine nachhaltigere Zukunft.

Mehr erfahren

Lebenszyklusmanagement

Acer bietet globalen Support, einschließlich autorisierter Reparaturzentren und umweltfreundlichem Produktlebenszyklusmanagement.

Mehr erfahren

Leben: Für ein energieeffizientes Zuhause und intelligente Medizintechnik

Intelligente Medizintechnik

AI-gestützte Software beschleunigt die Diagnose von Patientinnen und Patienten mit diabetischer Retinopathie; AI-gestützte Software für medizinische Untersuchungen bei anormaler Knochenmineraldichte.

Mehr erfahren

Ein „sauberer“ Lifestyle

Luftreiniger mit Luftqualitätssensoren erkennen Schwebeteilchen und filtern Schadstoffe heraus, um die Luftqualität zu verbessern; das antibakterielle Desinfektionsmittel Ozon erzeugt ozonisiertes Wasser für die Reinigung von Gegenständen.

Mehr erfahren

Smart Water System

Durch unser intelligentes Regen- und Hochwasserspeichersystem stellen wir sicher, dass Wasser gespeichert und bei Bedarf genutzt werden kann.

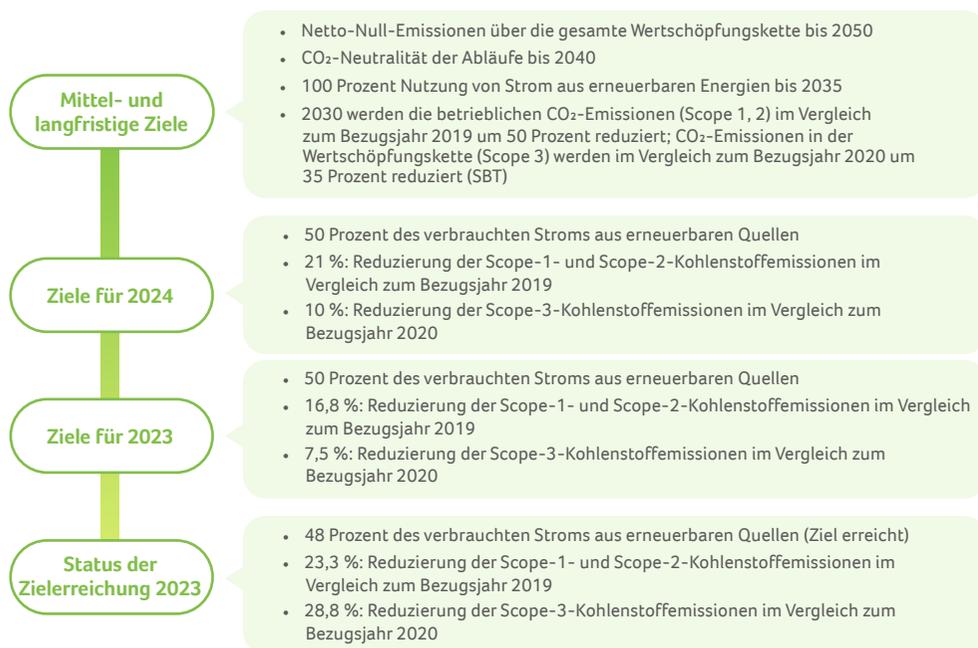
Energiesparen

Acer entwickelt Lösungen für unterbrechungsfreie Stromversorgungen und zur Speicherung überschüssiger Energie.

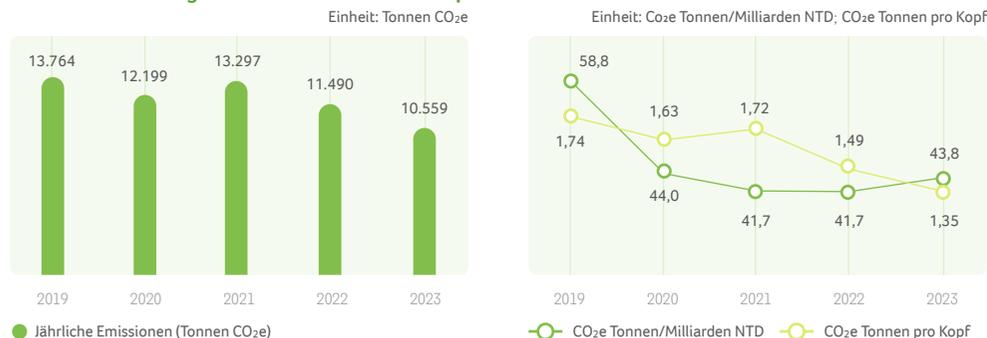


Klimastrategie und Transformation

Wir bei Acer verpflichten uns, bis 2050 das Netto-Null-Ziel zu erreichen. Wir haben die wichtigsten Strategien zum Erreichen des Ziels veröffentlicht und neun Strategien in drei Hauptbereichen eingeführt. Mithilfe der folgenden drei Faktoren möchten wir unseren CO₂-Fußabdruck umfassend reduzieren: Unternehmensabläufe, Produkte und Dienstleistungen, eine CO₂-arme Lieferkette. Unsere Netto-Null-Strategien für 2023 umfassen die Reduzierung des Energieverbrauchs in Geschäftsabläufen sowie das Pflanzen von Bäumen zur Schaffung einer ökologischen Kreislaufwirtschaft. Weitere Informationen zur Umsetzung dieser Strategien finden Sie unter „Betrieb und Umwelt“, „Produktlebenszyklus“ zu unseren Produkten und Services sowie „Umweltmanagement“ zur CO₂-armen Lieferkette.



Jährliche Treibhausgasemissionen der Acer Group



Mehr erfahren

Die Strategie von Acer für Netto-Null-Emissionen



Klimarisiken und -chancen und Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Im Jahr 2020 implementierte Acer offiziell die Empfehlungen der Task Force on Climate-related Financial Disclosures des Financial Stability Board der Vereinten Nationen, um den aktuellen Stand der mit dem Klimawandel zusammenhängenden finanziellen Offenlegungen zu analysieren, Klimarisiken zu identifizieren und zu quantifizieren und die potenziellen finanziellen Auswirkungen des Klimawandels auf Acer und dessen Zukunft bekannt zu geben.

Im Jahr 2023 veröffentlichten wir unseren ersten [TCFD-Bericht](#). Mit der Umsetzung der TCFD-Empfehlungen haben wir unsere Bemühungen hinsichtlich der Klima-Governance intensiviert. Dieser Schritt hat uns auch ermöglicht, Klimarisiken und -chancen zu erkennen und anzugehen sowie ein besseres Verständnis der Auswirkung unserer Geschäftsabläufe und Produkte auf das Klima zu gewinnen. Somit haben wir relevante Strategien und Anpassungsmaßnahmen formuliert, um Klimarisiken zu reduzieren und unsere Resilienz gegen den Klimawandel zu verbessern. Darüber hinaus haben wir globale Trends einer grünen, kohlenstoffarmen Wirtschaft integriert sowie eine durch den Klimawandel angestoßene Transformation des Geschäftsmodells begonnen. Wir optimieren kontinuierlich unsere Energieeffizienz, nutzen erneuerbare Energien, integrieren vorhandene und neue Unternehmensgruppen, entwickeln kohlenstoffarme und nachhaltige Strategien und bieten spezifische Produkte und Lösungen an, um ESG-Wert zu schaffen und unsere Wettbewerbsfähigkeit zu verbessern.

Biodiversität Mehr erfahren

Mittel- und langfristige Ziele

- Der erste Bericht der Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) für das Jahr 2025 wird 2026 veröffentlicht
- Von unseren Lieferanten und Partnern verlangen, dass sie die Risiken bewerten, die ihre Betriebsstätten für die Biodiversität darstellen, und Maßnahmen zum Schutz der Biodiversität entwickeln

Ziele für 2024

- 2024 integriert das Unternehmen Risiken für die Natur und Biodiversität in die Risikobewertung
- Die vollständige LEAP-Methode der TNFD wird versuchsweise implementiert
- Das Unternehmen überwacht den Fortschritt der Biodiversitätsrisikobewertung für Lieferanten und Partner und führt vorläufige Bewertungen der Lieferanten durch.
- Verpflichtungen gegenüber Natur und Biodiversität sowie Risikobewertung in die ESG-Scorecard für Lieferanten einbeziehen

Ziele für 2023

- Wir sollten in unseren Betriebsstätten zusätzliche Bewertungen der Biodiversitätsrisiken mit alternativen Tools durchführen
- Wir sollten auch unsere Lieferanten und Partner bitten, ihre Biodiversitätsrisiken in ihren Betriebsstätten zu bewerten, und sie anregen, Verpflichtungen bezüglich der Biodiversität einzugehen

Status der Zielerreichung 2023

- Zwecks einer detaillierteren Bewertung der Biodiversitätsrisiken unserer Betriebsstätten nutzen wir verschiedene Tools, zum Beispiel den LEAP-Ansatz der TNFD („Locate“ und „Evaluate“), ENCORE, den WWF-Risikofilter und geografische Informationssysteme. Mithilfe dieser Tools konnten wir feststellen, ob die globalen Betriebsstätten von Acer in ökologisch sensiblen Gebieten liegen.
- Darüber hinaus organisierten wir Präsentationen zum Thema Biodiversität während unserer ESG-Kommunikationsversammlungen mit Lieferanten, um das Bewusstsein für die Bedeutung dieses Anliegens zu stärken.

Biodiversität ist ein wertvolles natürliches Gut und der Schutz der Biodiversität ist wichtig, um die langfristige Aufrechterhaltung des globalen Ökosystems und das Fortbestehen von Leben auf diesem Planeten zu sichern. Die weltweiten Betriebsstätten von Acer befinden sich hauptsächlich in Wissenschafts- und Technologieparks und allgemeinen Bürogebäuden, die eine geringere Auswirkung auf die Biodiversität haben. Um uns ein Verständnis der potenziellen Auswirkungen unserer Geschäftsabläufe auf die Biodiversität zu verschaffen, sind wir trotzdem bestrebt, keine Entwaldung sowie keine Netto-Verluste von Biodiversität (No Net Loss, NNL) zu erreichen und den Nettogewinn (Net Positive Impact, NPI) zu steigern. Wir möchten Eindämmungshierarchien anwenden, wie zum Beispiel Vermeidung, Minimierung, Wiederherstellung, Kompensation und zusätzliche Umweltschutzmaßnahmen, und mit Stakeholdern folgende Ziele erreichen:

- Sicherstellen, dass unsere Unternehmen globale, regionale und lokale Gesetze zur Biodiversität einhalten.
- International anerkannte Tools zur Bewertung biodiversitätsbezogener Risiken unserer Betriebsstätten nutzen.
- Von unseren Lieferanten und Partnern verlangen, dass sie die Biodiversitätsrisiken ihrer Betriebsstätten bewerten und sich für den Schutz der Biodiversität einsetzen und bei Arbeit in Bereichen in unmittelbarer Nähe bedeutender Biodiversität, biologisch vielfältiger Ökosysteme und Lebensräume die notwendigen Maßnahmen ergreifen (z. B. vermeiden, reduzieren, wiederherstellen und kompensieren), um negative Auswirkungen einzuschränken.
- Zusammen mit Partnern und relevanten Stakeholdern Chancen suchen, um die Auswirkungen auf die Biodiversität zu reduzieren und gemeinsam auf das langfristige Ziel eines Nettogewinns für die Biodiversität hinzuarbeiten.

Im Jahr 2023 bewerteten wir die Biodiversitätsrisiken unserer Betriebsstätten im Detail und nutzten dabei verschiedene Tools, zum Beispiel den LEAP-Ansatz der TNFD („Locate“ und „Evaluate“), ENCORE, den WWF-Risikofilter und geografische Informationssysteme. Mithilfe dieser Tools konnten wir feststellen, ob die globalen Betriebsstätten von Acer in ökologisch sensiblen Gebieten liegen. Darüber hinaus organisierten wir Präsentationen zum Thema Biodiversität während unserer ESG-Kommunikationsversammlungen mit Lieferanten, um das Bewusstsein für die Bedeutung dieses Anliegens zu stärken.

Terrestrisches Ökosystem: Förderung der Klimaanpassung und des Schutzes von Ökosystemen durch Aufforstung



Aquatisches Ökosystem: Verbesserung des Schutzes der Biodiversität und Forschung mit Technologie



Nachhaltige Lieferkette Mehr erfahren

Beschreibung der Ziele	Mittel- und langfristige Ziele	Ziele für 2024	Ziele für 2023	Status der Zielerreichung 2023
Umwelt Wichtige Lieferanten bekennen sich zur Einhaltung der RE100 oder setzen sich wissenschaftlich fundierte Ziele (SBT).	80 %	80 %	65 %	76 %
Das CDP Supply Chain Program beteiligt sich an Ausweitung und Tier-3-Lieferanten	Das CDP Supply Chain Program beteiligt sich an Ausweitung und Tier-3-Lieferanten	Tier-3-Lieferanten kontinuierlich zur Teilnahme am CDP Supply Chain Program und zum Ausfüllen des Klima-Fragebogens anhalten	Tier-3-Lieferanten kontinuierlich zur Teilnahme am CDP Supply Chain Program und zum Ausfüllen des Klima-Fragebogens anhalten	Tier-3-Lieferanten zur Teilnahme am Klima-Fragebogen des CDP Supply Chain Program aufgefordert
Erfüllen die/beteiligen sich an den Sorgfaltspflichten für Dritte gemäß der OECD-Leitlinie	100 % (3TG-Schmelzbetriebe)	100 % (3TG-Schmelzbetriebe)	100 % (3TG-Schmelzbetriebe)	99 % (3TG-Schmelzbetriebe)
Gesellschaft Audit	<ul style="list-style-type: none"> Lieferanten kontinuierlich die Prozentsätze des Audits zur Konformität des Arbeitsplatzes aus dem Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (RBA) bereitstellen RBA-Audits kontinuierlich auf Tier-3-Lieferanten ausweiten 	70 Tier-1-Lieferanten Audits von 400 Tier-2-Lieferanten	70 Tier-1-Lieferanten Audits von 400 Tier-2-Lieferanten	83 Tier-1-Lieferanten Audits von 1.145 Tier-2-Lieferanten

Verbesserung der Lieferantenfähigkeiten

Online-Schulungskurse

Wir entwickeln unsere eigenen Kurse und stellen in Zusammenarbeit mit externen Fachunternehmen Online-Kurse bereit. Damit möchten wir Lieferanten auf effektive Weise Fachwissen zu relevanten Themen vermitteln.

Jährliche Treibhausgasemissionen der Acer Group

	Kurskategorien	Kumulative Gesamtanzahl der Klassen	Kumulative Gesamtstunden
Umwelt	Treibhausgas, CO ₂ -Management, Offenlegung von CO ₂ , nachhaltige Materialien, Umgang mit regulierten Stoffen, Chemikalienmanagement, Vorschriften für grüne Produkte, Vorschriften für Fluorid	16	32,0
Menschenrechte und Gesundheit	Brandschutz, Maschinensicherheit, Kinderarbeit und minderjährige Beschäftigte, Zwangsarbeit, Lohn- und Stundenverwaltung, Sorgfaltspflicht und Mängelbehebung		

Berufsbildung und Schulungen

Im Jahr 2023 haben wir fortwährend Schulungen für Lieferanten und ihre Mitarbeitenden am Arbeitsplatz gefördert. Dabei haben wir ODMs und Lieferanten von Schlüsselkomponenten gezielt ESG-Schulungen angeboten. Die Themen der Schulungen basieren auf dem Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (RBA) (einschließlich Arbeitsrechte, Umwelt, Sicherheit und Gesundheit, Ethik) und der Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung. Die Schulungen werden für die jeweiligen indirekten und direkten Mitarbeitenden des Werks abgehalten. Nachdem der anfängliche Schulungsplan des Lieferanten entwickelt und zur Inhaltsprüfung an Acer gesendet wurde, führt das Schulungsteam des Lieferanten die Mitarbeiterschulung am Arbeitsplatz durch.

Audit-Ergebnisse

Im Jahr 2023 führten wir 83 Audits von Fertigungsfabriken von Tier-1-Lieferanten für nicht-konforme Artikel vor Ort sowie Audits von vier neuen Lieferanten durch. Keine Lieferanten wurden disqualifiziert, weil sie die Anforderungen von Acer für das soziale und ökologische Management nicht erfüllten. Die Anzahl der direkten Mitarbeitenden der geprüften Lieferanten belief sich 2023 auf 210.000 und 3.394 direkte Mitarbeitende wurden befragt, wobei mehr als 80 Prozent den RBA Validated Audit Process (VAP) verwendeten. Die Audit-Abschlussquote für Audits, die innerhalb eines Gültigkeitszeitraums von zwei Jahren durchgeführt wurden, betrug 92,2 Prozent.

Umweltmanagement: Treibhausgasmanagement in der Lieferkette

Seit 2008 ist Acer Mitglied des CDP (Carbon Disclosure Project) Supply Chain Program und überprüft das CO₂-Management, die Fortschritte bei der CO₂-Reduzierung und die Nutzung erneuerbarer Energien seiner Lieferanten mit der ESG-Scorecard. Wir verwalten die Umweltauswirkungen der Supply Chain und die Scores der Lieferanten fließen in unsere Beschaffungsbewertungen ein. Die Scores der Lieferanten fließen auch in unsere Beschaffungsbewertungen ein. Dadurch regen wir die gesamte Supply Chain dazu an, ihre Fähigkeit zur Anpassung an den Klimawandel zu verbessern. Ab 2019 wurden Tier-2-Lieferanten aufgefordert, der CDP Supply Chain beizutreten. Im Jahr 2022 begann Acer damit, Tier-3-Lieferanten einzuladen, den Klima-Fragebogen auszufüllen. Anhand der Antworten im Fragebogen sollten die Klimarisiken und -chancen der Lieferanten ermittelt werden. Im Jahr 2023 stieg die Anzahl der Lieferanten von Acer, die den CDP-Fragebogen ausfüllten, gegenüber 2022 um fast 30 Prozent. Acer erhielt bei der CDP Supplier Engagement Rating die höchste Bewertung im Supplier Engagement Leaderboard.

76 %

Unsere wichtigen Lieferanten verpflichten sich zur Einhaltung der RE100 oder setzen sich wissenschaftlich fundierte Ziele zur Kohlenstoffreduktion (SBTs).

95 %

Unsere Tier-1-Lieferanten beschäftigen sich auf Vorstandsebene mit der Klimaproblematik

Social Management

[Unser Handeln](#) [Bericht 2023 über den verantwortungsvollen Umgang mit Mineralien](#)

Mit der Implementierung von Acer Responsible Supply Chain Management (ARSM) verpflichten sich alle Hersteller und Dienstleister in allen Regionen zur Einhaltung des Verhaltenskodex der Responsible Business Alliance (RBA) und der örtlichen Bestimmungen. Wir führen auch jährliche Audits der Lieferanten an deren Standorten durch, um die Einhaltung des Verhaltenskodex der RBA zu prüfen. So gewinnen wir ein besseres Verständnis der Arbeitsumgebung und der menschenrechtlichen Bedingungen für Mitarbeitende in den einzelnen Niederlassungen.

Die verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien ist für Acer weiterhin ein wichtiges Anliegen. Wir sind überzeugt, dass es in unserer Verantwortung liegt, die Menschenrechte anderer zu respektieren und gegen Menschenrechtsverletzungen vorzugehen, die dort auftreten, wo wir geschäftlich tätig sind, und die in unserem Einflussbereich liegen. Das Programm begann mit einem Schwerpunkt auf Tantal, Zinn, Wolfram und Gold (3TG) in der Demokratischen Republik Kongo (DRC). Inzwischen wurde das Programm zur verantwortungsvollen Beschaffung von Mineralien von Acer dahingehend erweitert, dass es sich mit allen Mineralien befasst, die Acer als gesellschaftlich und ökologisch riskant einstuft.

Im Jahr 2023 umfasst die verantwortungsvolle Beschaffungsstrategie von Acer weiterhin 3TG, Kobalt und Glimmer als vorrangige Mineralien. Diese Einstufungen basieren auf der Notwendigkeit dieser Mineralien für die Funktionsfähigkeit der Produkte von Acer und der Beschaffung aus konfliktbetroffenen und hochrisikanten Gebieten (Conflict-Affected and High-Risk Areas, CAHRA) sowie den Erwartungen von Regierungs- und Nichtregierungsorganisationen zur Durchführung einer Sorgfaltsprüfung für die Lieferketten von Mineralien. Acer wird seine vorrangigen Mineralien auch weiterhin jedes Jahr neu bewerten. 2023 veröffentlichte Acer den jährlichen konsolidierten Bericht über den verantwortungsvollen Umgang mit Mineralien, in dem die von Acer unternommenen Schritte zur Durchführung einer Sorgfaltsprüfung für alle vorrangigen Mineralien beschrieben werden.

Inklusion am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft

Mehr erfahren

Acer wurde von Forbes zum vierten Mal in Folge als einer der besten Arbeitgeber der Welt ausgezeichnet. Im Jahr 2023 wurde Acer als eines der frauenfreundlichsten Unternehmen der Welt ausgezeichnet. Dies ist ein Beweis für die erfolgreichen gemeinsamen Bemühungen des gesamten Teams. Darüber hinaus haben Umwelt, soziale Verantwortung und gute Unternehmensführung (ESG) bei Acer einen hohen Stellenwert und wir sind bestrebt, weiterhin positive Auswirkungen auf unsere Gesellschaft und Umwelt zu haben.



Schutz der Menschenrechte

Acer ist der Überzeugung, dass jeder unserer Mitarbeitenden einen fairen und würdevollen Umgang verdient. Indem wir für Chancengleichheit, Schutz der Privatsphäre, Kommunikationskanäle zur freien und sicheren Meinungsäußerung und eine sichere, gesunde Arbeitsumgebung sorgen, setzen wir uns für den Schutz der Menschenrechte und grundlegenden Freiheitsrechte unserer Mitarbeitenden ein. Außerdem haben wir die Acer Group Human Rights Policy für alle Unternehmen und Organisationen der Acer Group eingeführt. Diese Richtlinie wahrt den Schutz der Menschenrechte für alle Mitarbeitenden, Lieferanten und Kunden. Wir erwarten, dass unsere Partner die Standards dieser Richtlinie einhalten, um die Menschenrechte zu schützen. Darüber hinaus basieren die Standards of Integrity and Business Conduct von Acer auf der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, der Grundsatzerklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Arbeitsrechte und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Wir verpflichten alle Gesellschafter, Vorstandsmitglieder, Begünstigten, Vermittler, verbundenen Unternehmen, Lieferanten, Vertriebspartner, Auftragnehmer und alle anderen, die mit Acer zusammenarbeiten, zur Einhaltung dieser Standards.

2023 Schulung zum Schutz der Menschenrechte – Teilnahme und Stunden

Region	Teilnehmer insgesamt	Schulungsstunden	Anzahl Personen	durchschnittliche Schulungsstunden pro Person 2023
Taiwan	10.124	21.876	1.921	11,39
EMEA	6.045	17.492	2.051	8,53
Asien-Pazifik	6.994	18.916	1.774	10,66
Nord- und Südamerika	2.757	7.176	609	11,78
Insgesamt	25.920	65.459	6.355	10,30

Diversity und Inklusion

Chancengleichheit am Arbeitsplatz hat einen hohen Stellenwert in den „Standards of Integrity and Business Conduct“ von Acer. Wir fördern eine Kultur der Vielfalt und Inklusion sowie eine Arbeitsumgebung, in der alle dieselben Chancen haben. Wir engagieren uns für einen diskriminierungsfreien Arbeitsplatz, bieten allen Mitarbeitenden und Bewerbern Chancengleichheit ohne Diskriminierung aufgrund von Ethnie, Hautfarbe, genetischer Herkunft oder anderen durch örtliche Gesetze geschützten Merkmalen.

- Schulung zu Diversity und Inklusion** Bei der Schulung zu den „Standards of Integrity Management and Business Conduct“ wird die Bedeutung von Diversity und Inklusion am Arbeitsplatz besonders hervorgehoben.
- Schulung und Engagement** In den Schulungen für Vorgesetzte aller Ebenen gehen wir auf unterschiedliche Einstellungspraktiken ein und betonen dabei insbesondere, dass bei Vorstellungsgesprächen voreingenommene Sprache (z. B. hinsichtlich des Alters oder der ethnischen Zugehörigkeit) unbedingt vermieden werden muss.
- Fortbildungschancen** Es ist wichtig, dass alle Mitarbeitenden unabhängig von ihrem Hintergrund die gleichen Chancen für Fortbildung, Anleitung und berufliche Entwicklung haben.
- Verhinderung von Belästigung am Arbeitsplatz** Klare Kommunikation, dass Diskriminierung und Belästigung nicht toleriert werden. Es muss sichergestellt werden, dass alle Beschwerden in einem vertraulichen Meldesystem erfasst und unverzüglich und gerecht untersucht werden.
- Repräsentation in Führungsrollen** Diversität in Positionen mit Entscheidungsbefugnis des Unternehmens wird aktiv gefördert. Im Vorstand beispielsweise legt das Unternehmen großen Wert auf Gender Diversity, wobei der Anteil der unternehmensexternen Frauen bei bis zu 50 % liegt.

Acer legt großen Wert auf die Einhaltung der Menschenrechte und die Gleichstellung von Frauen und Männern. Im Jahr 2023 machten Frauen 38 Prozent aller Mitarbeitenden, 31 Prozent des Managements und 23 Prozent des Senior Managements aus.

Anteil weiblicher Mitarbeitender

	2020	2021	2022	2023	Ziel (%)	Zieljahr der Erbringung
Anteil von Frauen an der Gesamtbelegschaft	37 %	37 %	38 %	38 %	38 %	2024
Anteil von Frauen in allen Hierarchien der Führungspositionen	30 %	31 %	31 %	31 %	32 %	2024
Anteil von Frauen in unteren Führungspositionen ¹	36 %	33 %	33 %	32 %	34 %	2024
Anteil von Frauen in gehobenen Führungspositionen ²	17 %	17 %	18 %	23 %	20 %	2024
Anteil von Frauen in Führungspositionen mit umsatzgenerierenden Funktionen ³	37 %	26 %	29 %	39 %	30 %	2024
Anteil von Frauen in MINT-Fachbereichen ⁴	26 %	27 %	28 %	27 %	28 %	2024

Hinweis¹: Gemäß den internen Klassifizierungsprinzipien von Acer bezieht sich dies auf die Gesamtheit aller Führungskräfte der mittleren und unteren Ebene.

Hinweis²: Die ursprüngliche Definition basierte auf der Liste der gehobenen Führungskräfte aus dem jährlichen Geschäftsbericht. 2023 wurde sie gemäß der Richtlinie von Acer für interne Führungshierarchien überarbeitet und daher wurden die Daten der vorigen Jahre entsprechend angepasst.

Hinweis³: „Umsatzgenerierende Funktion“ bezieht sich auf direkte Führungsrollen in Abteilungen wie zum Beispiel Vertrieb oder auf Rollen, die direkt zur Bereitstellung von Produkten und Dienstleistungen beitragen.

Hinweis⁴: MINT steht für Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik. Mitarbeitende der MINT-Fachbereiche nutzen ihre Kenntnisse im Bereich von Naturwissenschaften, Technologie, Ingenieurwesen oder Mathematik bei ihrer täglichen Arbeit.

ESG Project Awards

Mehr erfahren



„Die Grenzen zwischen Technologie und Menschen überwinden“ – so lautet das Motto von Acer. Durch die Verankerung dieser Denkweise beim sozialen Engagement konnte die Acer Group auf der Grundlage ihres Fachwissens und ihrer Kernkompetenzen zu den Bemühungen des Unternehmens beitragen und so das Konzept der Nachhaltigkeit und Tatkraft in die Unternehmenskultur einbetten, das Zugehörigkeitsgefühl der Mitarbeitenden zu Acer stärken und mit Partnern, Lieferanten und Investoren weltweit Erfolgsgeschichten teilen und damit positive soziale Auswirkungen ausweiten. Wir berücksichtigen die Bedürfnisse unserer Gemeinschaft vor Ort, kombinieren die ehrenamtlichen Tätigkeiten unserer Mitarbeitenden und stellen Produkte, Technologie, Kapital und Arbeitskräfte für gemeinnützige und wohltätige Zwecke bereit.

- Positive soziale Auswirkungen mithilfe von Kernkompetenzen und Produkten
- ESG-Synergien dank Zusammenarbeit mit verschiedenen Stakeholdern
- Steigerung des Zugehörigkeitsgefühls und der Zufriedenheit der Mitarbeitenden von Acer durch aktive Teilnahme

Unterstützte Personen

61.903

Partner

404

Gesamter Geldwert aller Beiträge

NT\$ **102.251.962**

Investierte Arbeitsstunden

37.896

Bildung und digitale Inklusion



Umweltschutz



Wohltätigkeitsarbeit

